



คำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ ๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO)  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเพื่อพิจารณาปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ให้มีความเป็นปัจจุบันและรองรับภารกิจการเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนหน่วยงานภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๓๓๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (Ministry Chief Information Officer : MCIO) และผู้บริหารข้อมูลระดับสูง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (Ministry Chief Data Officer : MCDO) ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แต่งตั้งรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกระทรวง กำกับการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของกระทรวง (Ministry Enterprise Architecture) รวมทั้งบูรณาการแผนงานโครงการ งบประมาณ และทรัพยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

(๒) ประสานและพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวง เพื่อการเชื่อมโยงการบริการ การทำงาน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานแบบอัตโนมัติ รวมทั้งการพัฒนาและยกระดับศักยภาพด้านดิจิทัลของกระทรวง รวมทั้งเป็นผู้แทนกระทรวงในการประชุมเจรจาแลกเปลี่ยนความร่วมมือ ตลอดจนประสานการดำเนินงานด้านดิจิทัลร่วมกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

/ (๓) ส่งเสริม...

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการและบริหารจัดการข้อมูลกลางของกระทรวง ให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งเชื่อมโยงและนำข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมบริการและการทำงาน ทั้งนี้เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Open, Connected, and Data-Driven)

(๔) กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง เป็นบูรณาการ ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอด และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

(๕) กำกับติดตามการพัฒนาดิจิทัลภายในกระทรวงให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดแนวทางการใช้มาตรฐานด้านดิจิทัลภาครัฐระดับกระทรวง กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) และบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งจัดให้มี หรือปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

(๖) สืบสวนและติดตามสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และรายงานให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที และเพื่อการพัฒนาต่อยอดที่ยั่งยืน

(๗) ปรับกรอบความคิด (Mindset) และสร้างการยอมรับเชิงนโยบายในการปรับรูปแบบการบริการและการทำงานของหน่วยงานและสื่อสารถ่ายทอดให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งกำหนดแนวทาง และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและมีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน พัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

(๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์