



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ ๑๐๔ ๗๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเทคโนโลยีดิจิทัล

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล การกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือ Department Chief Information Officer หรือโดยย่อว่า DCIO ซึ่งมีบทบาทเป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยส่งเสริมและผลักดันให้มีการปรับรูปแบบการบริการและทำงานภาครัฐให้ทันสมัย พัฒนาและนำส่งนวัตกรรมบริการที่ขับเคลื่อนตามความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ เชื่อมโยงระบบงานและข้อมูลทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์ เหมาะสมได้มาตรฐาน มั่นคงปลอดภัยและคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล เพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๒๒๙๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเทคโนโลยีดิจิทัลสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

**๒.๑ องค์ประกอบ**

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๒.๑.๑ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง<br>สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม<br>และความมั่นคงของมนุษย์ | ประธานคณะทำงาน    |
| ๒.๑.๒ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร   | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๓ ผู้อำนวยการกองกลาง   | คณะทำงาน          |
| ๒.๑.๔ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย   | คณะทำงาน          |
| ๒.๑.๕ ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ  | คณะทำงาน          |
| ๒.๑.๖ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ   | คณะทำงาน          |
| ๒.๑.๗ ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ำมนุษย์  | คณะทำงาน          |
| ๒.๑.๘ ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์  | คณะทำงาน          |
| ๒.๑.๙ ผู้อำนวยการกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม   | คณะทำงาน          |

๒.๑.๑๐	ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	คณะทำงาน
๒.๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงาน
๒.๑.๑๒	ผู้อำนวยการสถาบันพระประชาบดี	คณะทำงาน
๒.๑.๑๓	ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง	คณะทำงาน
๒.๑.๑๔	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๒.๑.๑๕	ผู้อำนวยการศูนย์ช่วยเหลือสังคม กองตรวจราชการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการบูรณาการงาน ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คณะทำงาน
๒.๑.๑๗	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	คณะทำงาน
๒.๑.๑๘	ผู้อำนวยการกลุ่มการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๑.๑๙	ผู้อำนวยการกลุ่มการพัฒนาระบบสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๒๐	ผู้อำนวยการกลุ่มการวิเคราะห์ข้อมูล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๒๑	เจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน	ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๒.๑ พิจารณา เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวง (Department Enterprise Architecture) รวมทั้งบูรณาการแผนงาน โครงการ งบประมาณ และทรัพยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๒.๒.๒ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้สอดคล้องตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์กระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒.๓ ส่งเสริม ผลักดัน และดำเนินการให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ และการทำงานภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้มีความทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการสรรสร้างนวัตกรรมการบริการ และการปรับปรุงรูปแบบ วิธีการและกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกแบบอัตโนมัติ

๒.๒.๔ ส่งเสริม พัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งเชื่อมโยงและนำข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมการบริการ และการทำงาน เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Open, Connected, and Data-Driven)

๒.๒.๕ ให้คำแนะนำการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง เป็นการบูรณาการไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอดและใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๒.๒.๖ ติดตามการพัฒนาดิจิทัลภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดแนวทางการใช้มาตรฐานด้านดิจิทัลภาครัฐ ระดับกระทรวง พิจารณา เสนอแนะ แนวทางความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) และบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งจัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัลของกระทรวงที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๒.๗ ติดตาม ตรวจสอบและรายงานสถานการณ์การพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และรายงานให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบรวมทั้งจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงทีและเพื่อการพัฒนาต่อยอดที่ยั่งยืน

๒.๒.๘ ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๒.๙ ให้มีอำนาจเชิญเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริงและให้ข้อมูลได้ตามความจำเป็น

๒.๒.๑๐ ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์